

La Oti Service S.r.l. ha definito ed adottato una Politica a difesa dei diritti umani e del lavoro, per garantire il rispetto e la protezione dei diritti fondamentali degli individui, sia nel contesto aziendale che sociale. La Oti Service S.r.l. si impegna a rispettare i diritti umani, come definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite. La Società utilizza un approccio basato sui sistemi di gestione per garantire la corretta amministrazione delle pratiche relative ai diritti umani e del lavoro. Questo approccio comprende politiche, obiettivi, procedure e processi di revisione, oltre che sensibilizzazione per i partner commerciali.

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Non Discriminazione: La Oti Service S.r.l. vieta qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, colore, sesso, religione, opinioni politiche, origine nazionale o sociale, stato economico, nascita o qualsiasi altra condizione.

Lavoro Forzato e Sfruttamento: La Oti Service S.r.l. si impegna a non utilizzare lavoro forzato o qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo. Ciò include il lavoro minorile e altre pratiche abusive.

Libertà di Associazione: La Oti Service S.r.l. supporta il diritto dei dipendenti di formare e unirsi a sindacati e altre associazioni di rappresentanza, così come il diritto alla contrattazione collettiva.

Condizioni di Lavoro Sicure e Salubri: La Oti Service S.r.l. si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti, prevenendo incidenti e lesioni e promuovendo il benessere fisico e mentale.

POLITICA SUI DIRITTI DEL LAVORO

Lavoro Dignitoso ed Equo: La Oti Service S.r.l. si impegna affinché tutti i lavoratori ricevano un trattamento dignitoso ed equo, con salari adeguati che rispettino o superino gli standard legali locali, orari di lavoro ragionevoli ed opportunità di sviluppo professionale.

Lavoro Liberamente Scelto: La Oti Service S.r.l. garantisce che il lavoro sia volontario e che nessun dipendente sia costretto o obbligato a lavorare contro la propria volontà.

Giovani Lavoratori: La Oti Service S.r.l. non impiega bambini, in violazione delle convenzioni internazionali e delle leggi locali.

Trattamento Umano: La Oti Service S.r.l. tratta tutti i dipendenti con dignità e rispetto, evitando qualsiasi forma di maltrattamento o abuso.

Orario di Lavoro: La Oti Service S.r.l. rispetta le leggi locali sugli orari di lavoro e garantisce che i dipendenti abbiano periodi di riposo adeguati.

Pari Opportunità e Diversità: La Oti Service S.r.l. promuove pari opportunità e diversità nel luogo di lavoro, assicurando che tutti i dipendenti abbiano accesso alle stesse opportunità di crescita e sviluppo senza discriminazioni.

Contrattazione Collettiva: La Oti Service S.r.l. riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori di negoziare collettivamente attraverso rappresentanti eletti.

Prevenzione delle Molestie e del Bullismo: La Oti Service S.r.l. previene ed affronta qualsiasi forma di molestia o bullismo sul posto di lavoro, creando un ambiente di lavoro rispettoso ed inclusivo.

Vigilanza e Conformità: La Oti Service S.r.l. si impegna a monitorare e far rispettare queste politiche, incoraggiando la segnalazione di eventuali violazioni, con i canali come di seguito specificati.

OBIETTIVI E MONITORAGGIO DELLE PRESTAZIONI

La Oti Service S.r.l. intende stabilire obiettivi e KPI monitorabili in materia di diritti umani e del lavoro, informando il personale con riunioni e comunicazioni. Questo processo dovrà essere integrato nel sistema di gestione della qualità e della sicurezza.

PROCESSO DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

La Oti Service S.r.l. intende avviare un processo di identificazione dei rischi per i diritti umani e del lavoro, al fine di mitigare gli stessi. Questo processo dovrà essere integrato nel sistema di gestione della qualità e della sicurezza.

PROGRAMMA DI GESTIONE DEI RISCHI DEI FORNITORI

La Oti Service S.r.l. intende avviare un processo per valutare e gestire i rischi relativi alle pratiche sui diritti umani e del lavoro dei propri fornitori. La Oti Service S.r.l. impone a tutti i fornitori l'obbligo contrattuale di rispettare le leggi e i regolamenti attuali sui diritti umani e del lavoro e di adottare uno standard o un codice di condotta sui diritti umani e del lavoro. I contratti con i fornitori includono clausole specifiche che richiedono il rispetto di queste norme.

IMPLEMENTAZIONE, MONITORAGGIO E SENSIBILIZZAZIONE

Formazione e Sensibilizzazione: La Oti Service S.r.l. si impegna a fissare regolari sessioni di formazione per tutti i dipendenti per garantire la consapevolezza delle politiche sui diritti umani e del lavoro.

Meccanismi di Reclamo: La Oti Service S.r.l. ha istituito canali sicuri e confidenziali attraverso i quali i dipendenti possono segnalare violazioni o abusi (e-mail al Responsabile del Personale e, in copia, al Responsabile della Qualità e della Sicurezza).

Audit e Reportistica: La Oti Service S.r.l. eseguirà audit regolari e, in piena trasparenza, darà evidenza della reportistica. Questo processo dovrà essere integrato nel sistema di gestione della qualità e della sicurezza.

Roma, 17/5/2024

O.TI. SERVICE S.r.l.
Sede Operativa:
Via Paolo Orsi, 30 - 00178 Roma
P.IVA 08911371006